

ПРИКАЗ № 51/1-ОД

«Об организации системы обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции»

от 21 января 2025 г.

С целью антикоррупционного образования и пропаганды антикоррупционного поведения сотрудников учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать следующую систему обучения и ответственного за профилактику и противодействие коррупции в БУ ВО «Бутурлиновский детский дом- интернат для умственно отсталых детей» по вопросам профилактики и противодействия коррупции:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение, направленное на совершенствование знаний в сфере противодействия коррупции в связи с принятием новых нормативных правовых актов в данной сфере;

- обучение при назначении специалистов на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение сотрудников учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне (1 раз в год).

2. Утвердить программу обучения сотрудников учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции (приложение 1).

3. Утвердить форму проверки уровня знаний сотрудников учреждения в сфере противодействия коррупции в виде тестирования и критерии оценки выполнения теста (приложение 2)

И.о. директора



Д.В. Муренец

**Программа обучения
сотрудников БУ ВО «Бутурлиновский детский дом- интернат для
умственно отсталых детей» по вопросам профилактики и
противодействия коррупции**

| № п/ п | Наименование разделов и тем | Продолжи- тельность (в мин.) |
|---------------|--|------------------------------------|
| 1 | Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции. Международные правовые акты в сфере противодействия коррупции. | 5 |
| 2 | Профилактика коррупции в учреждении. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в учреждении, основные принципы противодействия коррупции. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников, в департаменте и урегулированию конфликта интересов. | 15 |
| 3 | Ответственность за коррупционные правонарушения. | 10 |
| 4 | Порядок уведомления государственного гражданского служащего, замещающего должность государственной гражданской службы в департаменте начальника департамента о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | 10 |
| ИТОГО: | | 40 |

1. Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям.

1.1. В сфере противодействия коррупции используются понятия, применяемые в значениях, определенных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями) (далее - Закон о противодействии коррупции):

- **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.2. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции. Основопологающим нормативно правовым актом в сфере противодействия коррупции в Российской Федерации является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Законом о противодействии коррупции устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Международные правовые акты в сфере противодействия коррупции.

1.3.1. Конвенция против коррупции Организации Объединенных Наций была принята резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи ООН от 31 октября 2003 года. Российская Федерация ратифицировала Конвенцию ООН против коррупции (далее - Конвенция против коррупции) в 2006

году (8 марта 2006 года был принят Федеральный закон № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»). Конвенция против коррупции является одним из самых многосторонних и всеобъемлющих международных соглашений, посвященных вопросам противодействия коррупции, в том числе посредством налаживания соответствующих механизмов международного сотрудничества. Ряд положений Конвенции против коррупции касаются противодействия коррупции в коммерческих организациях, а также подкупа иностранных должностных лиц. Среди этих положений следует выделить следующие сферы регулирования:

- признание определенных действий в качестве уголовно наказуемых преступлений;
- принятие мер по противодействию коррупционным преступлениям в частном секторе;
- установление ответственности юридических лиц за совершение коррупционных преступлений.

1.3.2. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию Совета Европы была принята 27 января 1999 года и ратифицирована Российской Федерацией в 2006 году (Федеральным законом от 25 июня 2006 года № 125-ФЗ «(ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»)). Отдельные положения Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию касаются противодействия коррупции в частном секторе экономики государств-участников. Среди этих положений следует выделить следующие сферы: регулирования:

- признание определенных действий в качестве преступлений;
- установление ответственности юридических лиц за совершение коррупционных правонарушений.

II. Профилактика коррупции в департаменте.

Правовые и организационные основы противодействия коррупции в учреждении, основные принципы противодействия коррупции.

2.1. С целью профилактики коррупции в департаменте проведена следующая работа:

назначено должностное лицо, ответственное за профилактику и противодействие коррупции в департаменте;

утверждено Положение о порядке сообщения сотрудниками, учреждения возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников учреждения и урегулированию конфликта интересов;

ежегодно утверждается план работы по противодействию коррупции.

2.2. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению в учреждении и урегулированию конфликта интересов.

Основными задачами комиссии являются:

обеспечение соблюдения сотрудниками, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении мер по предупреждению коррупции в учреждении.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов сотрудников учреждения.

Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверку по фактам нарушения служебной дисциплины.

III. Ответственность за коррупционные правонарушения.

3.1. Физические лица за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, а юридические лица - административную и гражданско-правовую.

3.2. Уголовная ответственность за совершение коррупционных преступлений предусмотрена рядом статей УК РФ, в том числе статьями

290 (получение взятки) и 291 (дача взятки), 285 (злоупотребление должностными полномочиями), 286 (превышение должностных полномочий), 292 (служебный подлог).

За совершение коррупционных преступлений предусмотрены различные виды наказаний: штраф, лишение права занимать определенные должности, заниматься определенной деятельностью, обязательные работы, исправительные работы, лишение свободы.

К примеру, получение взятки в особо крупном размере (т.е. более 1 мл. рублей) наказывается штрафом в размере от 80 до 100-кратной суммы взятой (но не более 500 млн рублей) с лишением права занимать определенные должности на срок до 3 лет либо лишением свободы на срок от 8 до 15 лет.

3.3. Специальная административная ответственность за совершение коррупционных правонарушений установлена двумя статьями Кодекса РФ об административных правонарушениях. Одна из них - ст. 19.28 КоАП РФ - предусматривает ответственность исключительно для юридических лиц.

Так, статья 19.29 КоАП РФ устанавливает ответственность для должностных лиц и юридических лиц за незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного либо муниципального служащего, именно за нарушение предусмотренных законом порядка и ограничений при приеме на работу таких служащих. Для должностных лиц штраф составит от 20 тыс. до 50 тыс. рублей, для юридических лиц - от 100 тыс. до 500 тыс. рублей.

Действующее законодательство не исключает возможность одновременного возбуждения уголовного дела в отношении физического лица (например по статье 291 УК РФ - дача взятки) и дела об административном правонарушении в отношении юридического лица по статье 19.28 КоАП РФ (незаконно вознаграждение от имени юридического лица), в интересах которого действовало это физическое лицо.

3.4. Гражданским кодексом Российской Федерации предусмотрена гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения, в том числе взыскание в судебном порядке ущерба, причиненного коррупционными действиями виновных лиц, расторжение незаконных государственных и муниципальных контрактов, заключенных должностными лицами из корыстных побуждений, признание бездействия либо действия и решения должностного лица незаконными.

3.5. Существует два вида дисциплинарной ответственности: предусмотренная Трудовым кодексом Российской Федерации (общая) и та, которую несут отдельные категории работников в соответствии с федеральными законами уставами и положениями о дисциплине (специальная). Так, дисциплинарная ответственность государственных служащих относится к специальной, т.е. предполагает наличие других мер взыскания помимо общих. Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 192) предусмотрены общие дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или не надлежащее

исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям.

К числу дисциплинарных взысканий, в зависимости от вида службы, относятся замечание, выговор, строгий выговор (для сотрудников ряда правоохранительных органов), предупреждение о неполном должностном соответствии.

Однако наиболее строгим дисциплинарным взысканием за допущенные коррупционные нарушения является увольнение в связи с утратой доверия.

ФИО тестируемого _____

Дата тестирования _____

Тест

для проверки уровня знаний в сфере противодействия коррупции

1. Федеральный закон «О противодействии коррупции» принят:

- А) В 2005 году;
- Б) В 2006 году;
- В) В 2007 году;
- Г) В 2008 году.

2. Какие правонарушения относятся к коррупционным:

- А) Злоупотребление служебным положением;
- Б) Дача взятки, получение взятки, посредничество во взяточничестве;
- В) Злоупотребление полномочиями;
- Г) Коммерческий подкуп;
- Д) Все перечисленные.

3. Понятие коррупции охватывает злоупотребления:

- А) Исключительно в сфере деятельности государственных и муниципальных должностных лиц (публичный сектор);
- Б) Исключительно в сфере деятельности лиц, выполняющих управленческие функции в коммерческой или иной организации (частный сектор);
- В) В сфере деятельности лиц как публичного, так и частного сектора.

4. Под термином «коррупция» понимается незаконное использование физическим лицом своего положения в целях получения выгоды:

- А) Для себя или для третьих лиц;

- Б) Только для себя;
- В) Только для себя и своих родственников;
- Г) Для связанных сторон.

5. К коррупционным относятся действия, совершенные:

- А) Физическими лицами только в интересах себя и других физических лиц;
- Б) Физическими лицами только в интересах юридических лиц;
- В) Физическими лицами, как от своего имени, так и от имени юридического лица в личных интересах, интересах других физических и юридических лиц.

6. Какую ответственность за совершение коррупционного правонарушения несут физические лица:

- А) Уголовную, административную, гражданско-правовую, дисциплинарную;
- Б) Уголовную, административную, дисциплинарную;
- В) Административную;
- Г) Уголовную, дисциплинарную.

7. В течение какого срока государственный гражданский служащий обязан уведомить представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений:

- А) В течение трех рабочих дней;
- Б) Не позднее одного рабочего дня, следующего за днем обращения;
- В) В течение 5 календарных дней.

8. Обязан ли работник уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений:

- А) Нет (если работник не уведомил, то работодатель незамедлительно после поступления к нему уведомления от работника направляет его копию в один из вышеуказанных органов);
- Б) Да.

Критерии оценки выполнения теста:

- «5» - правильные ответы на 8 вопросов;
- «4» - правильные ответы на 7 вопросов;
- «3» - правильные ответы на 4 вопроса и более;
- «2» - правильные ответы менее чем на 4 вопроса.